

SKRIPSI

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ABSENSI DAN PENGGAJIAN MENGGUNAKAN FINGERPRINT DI PT. SENTRA USAHA PRIMA MOJOSARI



OLEH :

SEPTIAN ADI SUSANTO
NPM : 0732010012

JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

2011

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan Mengucapkan rasa syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-nya sehingga penelitian mampu untuk dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik dan lancar sampai tersusunnya laporan Skripsi ini dengan judul “ PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ABSENSI DAN PENGGAJIAN MENGGUNAKAN FINGERPRINT DI PT. SENTRA USAHA PRIMA”.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana Teknik (S-1) Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penulisan Skripsi ini tak lepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari pihak instansi baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang berhubungan dengan penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam- dalamnya kepada:

1. Bpk.Prof.Dr.Ir.Teguh Sodarto, MS, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bpk.Ir. Sutiono, MT., selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bpk.Ir. M. Tutuk Safirin, MT Selaku Ketua Jurusan Fakultas Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Bpk.DR. Ir. Minto Waluyo, MM Selaku Sekertaris Jurusan Fakultas Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak dan Ibu serta staf pengajar Jurusan Teknik Industri yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan yang berguna dan bermanfaat bagi penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan.
6. Bpk.Ir.Tri Susilo.MM dan Ibu Ir. Nisa Masruroh.MT Selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, masukan serta nasehat kepada saya untuk menyelesaikan Skripsi ini.
7. Bpk. Ir. Ganda Rahardian. MT beserta Staff yang berada di PT. SENTRA USAHA PRIMA yang Memberikan Ijin kepada saya untuk melakukan Penelitian.
8. Keluarga Besarku yang saya sayangi, terutama ku persembahkan kepada alm. ibuku yang selalu menemaniku disaat aq sedih dan senang.
9. Sahabat- sahabatku yang tidak bias disebutkan satu-persatu khususnya buat “PARALEL A ANGKATAN 07” teriama kasih atas dorongan dan semangatnya terima kasih juga atas kebersamaan kita selama ini.
10. Semua Temen-temen mahasiswa UPN khususnya jurusan Teknik Industri angkatan 07 maupun angkatan atas dan bawah yang penulis kenal.
11. Semua pihak tidak penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.

Semoga Kemampuan dan pengetahuan telah tercurahkan demi kesempurnaan. Skripsi ini, namun keterbatasan dan kekurangan tetaplah ada. Oleh karena itu, penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penyusunan laporan ini

masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan guna kesempurnaan Tugas Akhir (Skripsi) ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, November 2011

Penulis

ABSTRAKSI
PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ABSENSI DAN
PENGGAJIAN MENGGUNAKAN FINGER PRINT
(Studi Kasus Di PT. SENTRA USAHA PRIMA – MOJOSARI)

Oleh :

SEPTIAN ADI SUSANTO

Pada era modern dan global sekarang ini, perusahaan harus mampu menghadapi persaingan bebas yang terjadi. Untuk itu semua sumber daya perusahaan harus dapat dikerahkan secara maksimal dan professional untuk mendukung keberhasilan perusahaan. Keberhasilan perusahaan sangat tergantung pada keberhasilan manajemen dalam melaksanakan pekerjaannya. Dalam hal ini dapat dipenuhi apabila perusahaan melakukan pengaturan terhadap jadwal penyelesaian permintaan dengan sebaik-baiknya. PT. SENTRA USAHA PRIMA adalah perusahaan yang bergerak di bidang beton khususnya pada pembuatan paving dan canstin. Perusahaan ini telah berdiri cukup lama dan memiliki karyawan yang cukup banyak. Pada perusahaan ini baik absensi harian maupun lembur karyawan masih dilakukan secara manual. Penggajian sebagai subsistem dari manajemen personalia merupakan hal yang vital bagi PT. SENTRA USAHA PRIMA karena absensi dan penggajian sangat berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Bagi PT. SENTRA USAHA PRIMA yang mempunyai jumlah karyawan yang cukup banyak

. Bagi PT. SENTRA USAHA PRIMA yang mempunyai jumlah karyawan yang cukup banyak, sistem absensi dan perhitungan gaji karyawan yang dilakukan secara manual bisa menimbulkan banyak masalah dan kecurangan serta output produksi tidak maksimal. Selain itu perhitungan manual juga tidak efektif dan efisien, sering terjadi kecurangan dan kesalahan hitung yang dapat mengakibatkan kerugian baik di pihak karyawan maupun PT. SENTRA USAHA PRIMA

Untuk mengantisipasi permasalahan tersebut diterapkan metode Perancangan Sistem Informasi Manajemen Absensi dan Penggajian Menggunakan Fingerprint. Sehingga dapat mempermudah dalam proses pengambilan keputusan secara tepat dengan tersedianya informasi – informasi yang tepat waktu , akurat dan relevan.

Hasil analisa dan pengembangan sistem diperoleh perancangan sistem baru ini dapat memperbaiki prosedur penggajian dan absensi lebih efektif dikarenakan adanya penyederhanaan dari 5 bagian menjadi 3 bagian pada sistem yang diusulkan. Adanya sistem informasi yang terkomputerisasi akan mempermudah tugas operator dalam menghasilkan informasi penggajian yang akurat, tepat waktu dan relevan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Penggajian, sistem absensi fingerprint.

ABSTRACT

MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS DESIGN AND COUNTER PAYROLL USING FINGER PRINT (Case Studies in : PT. SENGTRA USAHA PRIMA - MOJOSARI)

By: SEPTIAN ADI SUSANTO

In the modern era and the current global, companies must be able to face free Competition that occurs. For that all corporate resources should be deployed to maximum and professionals to support the success of the company. The company's success is highly dependent on the success of management in carrying out his job. In this case can be met if the company make arrangements to schedule the completion of the request with the best. PT. SENTRA USAHA PRIMA is a company engaged in the manufacture of concrete paving and especially on canstin. The company has established long enough and have enough employees. At this company either daily attendance and overtime employees are still done manually. Payroll as a subsystem of personnel management is vital for the

PT. SENTRA USAHA PRIMA because attendance and payroll is very influential on labor productivity. For the PT. SENTRA USAHA PRIMA having a considerable number of employees.

To anticipate these problems applied methods Management Information System Design Using Fingerprint Time Attendance and Payroll. So that it can facilitate the decision making process precisely with the availability of information - information that is timely, accurate and relevant.

Analysis results obtained with the system development of this new system design can fix the payroll and attendance procedures more effective due to the simplification of the 5 parts into 3 parts on the proposed system. The existence of computerized information system hat will simplify the task of the operator in generating payroll information is accurate, timely and relevant.

Key Words: payroll information system, fingerprint attendance system

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan Mengucapkan rasa syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-nya sehingga penelitian mampu untuk dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik dan lancar sampai tersusunnya laporan Skripsi ini dengan judul “ PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ABSENSI DAN PENGGAJIAN MENGGUNAKAN FINGERPRINT DI PT. SENTRA USAHA PRIMA”.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana Teknik (S-1) Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penulisan Skripsi ini tak lepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari pihak instansi baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang berhubungan dengan penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam- dalamnya kepada:

1. Bpk.Prof.Dr.Ir.Teguh Sodarto, MS, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bpk.Ir. Sutiono, MT., selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bpk.Ir. M. Tutuk Safirin, MT Selaku Ketua Jurusan Fakultas Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bpk.DR. Ir. Minto Waluyo, MM Selaku Sekertaris Jurusan Fakultas Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Bapak dan Ibu serta staf pengajar Jurusan Teknik Industri yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan yang berguna dan bermanfaat bagi penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan.
6. Bpk.Ir.Tri Susilo.MM dan Ibu Ir. Nisa Masruroh.MT selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, masukan serta nasehat kepada saya untuk menyelesaikan Skripsi ini.
7. Bpk. Ir. Ganda Rahardian. MT beserta Staff yang berada di PT. SENTRA USAHA PRIMA yang Memberikan Ijin kepada saya untuk melakukan Penelitian.
8. Keluarga Besarku yang saya sayangi, terutama ku persembahkan kepada alm. ibuku yang selalu menemaniku disaat aq sedih dan senang.
9. Sahabat- sahabatku yang tidak bias disebutkan satu-persatu khususnya buat "PARALEL A ANGKATAN 07" terima kasih atas dorongan dan semangatnya terima kasih juga atas kebersamaan kita selama ini.
10. Semua Temen-temen mahasiswa UPN khususnya jurusan Teknik Industri angkatan 07 maupun angkatan atas dan bawah yang penulis kenal.
11. Semua pihak tidak penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.

Semoga Kemampuan dan pengetahuan telah tercurahkan demi kesempurnaan. Skripsi ini, namun keterbatasan dan kekurangan tetaplah ada. Oleh karena itu, penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penyusunan laporan ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan guna kesempurnaan Tugas Akhir (Skripsi) ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, November 2011

Penulis

ABSTRAKSI
PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ABSENSI DAN
PENGGAJIAN MENGGUNAKAN FINGER PRINT

(Studi Kasus Di PT. SENTRA USAHA PRIMA – MOJOSARI)

Oleh :

SEPTIAN ADI SUSANTO

Pada era modern dan global sekarang ini, perusahaan harus mampu menghadapi persaingan bebas yang terjadi. Untuk itu semua sumber daya perusahaan harus dapat dikerahkan secara maksimal dan professional untuk mendukung keberhasilan perusahaan. Keberhasilan perusahaan sangat tergantung pada keberhasilan manajemen dalam melaksanakan pekerjaannya. Dalam hal ini dapat dipenuhi apabila perusahaan melakukan pengaturan terhadap jadwal penyelesaian permintaan dengan sebaik-baiknya. PT. SENTRA USAHA PRIMA adalah perusahaan yang bergerak di bidang beton khususnya pada pembuatan paving dan canstin. Perusahaan ini telah berdiri cukup lama dan memiliki karyawan yang cukup banyak. Pada perusahaan ini baik absensi harian maupun lembur karyawan masih dilakukan secara manual. Penggajian sebagai subsistem dari manajemen personalia merupakan hal yang vital bagi PT. SENTRA USAHA PRIMA karena absensi dan penggajian sangat berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Bagi PT. SENTRA USAHA PRIMA yang mempunyai jumlah karyawan yang cukup banyak

. Bagi PT. SENTRA USAHA PRIMA yang mempunyai jumlah karyawan yang cukup banyak, sistem absensi dan perhitungan gaji karyawan yang dilakukan secara manual bisa menimbulkan banyak masalah dan kecurangan serta output produksi tidak maksimal. Selain itu perhitungan manual juga tidak efektif dan efisien, sering terjadi kecurangan dan kesalahan hitung yang dapat mengakibatkan kerugian baik di pihak karyawan maupun PT. SENTRA USAHA PRIMA

Untuk mengantisipasi permasalahan tersebut diterapkan metode Perancangan Sistem Informasi Manajemen Absensi dan Penggajian Menggunakan Fingerprint. Sehingga dapat mempermudah dalam proses pengambilan keputusan secara tepat dengan tersedianya informasi – informasi yang tepat waktu , akurat dan relevan.

Hasil analisa dan pengembangan sistem diperoleh perancangan sistem baru ini dapat memperbaiki prosedur penggajian dan absensi lebih efektif dikarenakan adanya penyederhanaan dari 5 bagian menjadi 3 bagian pada sistem yang diusulkan. Adanya sistem informasi yang terkomputerisasi akan mempermudah tugas operator dalam menghasilkan informasi penggajian yang akurat, tepat waktu dan relevan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Penggajian, sistem absensi fingerprint.

ABSTRACT

MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS DESIGN AND COUNTER PAYROLL USING FINGER PRINT

(Case Studies in : PT. SENGTRA USAHA PRIMA - MOJOSARI)

By: SEPTIAN ADI SUSANTO

In the modern era and the current global, companies must be able to face free Competition that occurs. For that all corporate resources should be deployed to maximum and professionals to support the success of the company. The company's success is highly dependent on the success of management in carrying out his job. In this case can be met if the company make arrangements to schedule the completion of the request with the best. PT. SENGTRA USAHA PRIMA is a company engaged in the manufacture of concrete paving and especially on canstin. The company has established long enough and have enough employees. At this company either daily attendance and overtime employees are still done manually. Payroll as a subsystem of personnel management is vital for the PT. SENGTRA USAHA PRIMA because attendance and payroll is very influential on labor productivity. For the PT. SENGTRA USAHA PRIMA having a considerable number of employees.

For the PT SENGTRA USAHA PRIMA having a considerable number of employees, attendance system and employee salary calculations are carried out manually can cause many problems and fraud as well as production output is not maximal. Besides manual calculations are also ineffective and inefficient, often resulting in fraud and miscalculation that could lead to losses in both the party and PT SENGTRA USAHA PRIMA.

To anticipate these problems applied methods Management Information System Design Using Fingerprint Time Attendance and Payroll. So that it can facilitate the decision making process precisely with the availability of information - information that is timely, accurate and relevant.

Analysis results obtained with the system development of this new system design can fix the payroll and attendance procedures more effective due to the simplification of the 5 parts into 3 parts on the proposed system. The existence of computerized information system that will simplify the task of the operator in generating payroll information is accurate, timely and relevant.

Key Words: payroll information system, fingerprint attendance system

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan

| | |
|----------------------|-----|
| Kata Pengantar | i |
| Abstraksi | iv |
| Daftar Isi | vi |
| Daftar Gambar | ix |
| Daftar Tabel | xi |
| Daftar Lampiran..... | xii |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|---------------------------------|---|
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Batasan Masalah | 2 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.5 Asumsi | 3 |
| 1.6 Manfaat Penelitian..... | 3 |
| 1.7 Sistematika Penulisan | 5 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|----------------------------------|----|
| 2.1 Konsep Dasar Sistem | 7 |
| 2.1.1 Karakteristik Sistem | 8 |
| 2.1.2 Klasifikasi Sistem | 11 |
| 2.2 Konsep Dasar Informasi | 13 |
| 2.2.1 Siklus Informasi..... | 13 |
| 2.2.2 Kualitas Informasi | 14 |
| 2.2.3 Nilai Informasi..... | 15 |

| | | |
|------------------------------------|--|----|
| 2.3 | Sistem Informasi Manajemen | 16 |
| 2.4 | Pengembangan Sistem..... | 18 |
| 2.5 | Absensi Sidik Jari Manusia | 19 |
| 2.5.1 | Absensi Dengan Sistem Konvensional | 21 |
| 2.6 | Bagan Alir Dokumen | 22 |
| 2.6.1 | Data Flow Diagram | 24 |
| 2.6.2 | Bentuk Diagram Arus Data | 26 |
| 2.6.3 | Diagram ER | 27 |
| 2.7 | HIPO (Hierarki Plus Input – proses – output) | 30 |
| 2.8 | Penelitian Terdahulu | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | |
| 3.1 | Tempat dan Waktu Penelitian | 34 |
| 3.2 | Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel | 34 |
| 3.3 | Langkah – Langkah Pemecahan Masalah | 35 |
| 3.4 | Metode Pengumpulan Data | 40 |
| 3.5 | Metode Pengolahan Data | 41 |
| BAB IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN | | |
| 4.1 | Pengumpulan Data | 43 |
| 4.2 | Perencanaan Sistem..... | 45 |
| 4.2.1 | Struktur Organisasi, Sistem Prosedur Serta Fungsi | |
| | Masing-masing Bagian / Departement | 45 |
| 4.2.2 | Analisa Sistem | 49 |
| 4.2.2.1 | Analisa Kebutuhan Dokumen dan Informasi | 49 |
| 4.2.3 | Perancangan Sistem Informasi Absensi dan Penggajian | 52 |

| | |
|---|----|
| 4.2.3.1 Bagan Alir Dokumen yang Dirancang | 52 |
| 4.2.3.2 Context Diagram | 53 |
| 4.2.3.3 Bagan Berjenjang | 54 |
| 4.2.3.4 Diagram Arus Data | 55 |
| 4.2.4 Verifikasi dan Validasi Sistem | 70 |
| 4.2.4.1 Desain Output | 71 |
| 4.3 Pembahasan | 73 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Kesimpulan..... | 75 |
| 5.2 Saran | 76 |

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Siklus Informasi | 14 |
| Gambar 2.2 Pilar Kualitas Informasi | 15 |
| Gambar 2.3 Bagan Tingkat Manajemen | 17 |
| Gambar 2.4 Kontur Sidik Jari Manusia | 20 |
| Gambar 2.5 Simbol Bagan Alir Dokumen | 22 |
| Gambar 2.6 Diagram Alur Data Fisik | 26 |
| Gambar 2.7 Diagram Alur Data Logika | 27 |
| Gambar 2.8 Entity | 28 |
| Gambar 2.9 Attribut | 28 |
| Gambar 2.10 Relationship | 29 |
| Gambar 2.11 Garis | 29 |
| Gambar 3.1 Flowchart | 35 |
| Gambar 4.1 Context Diagram | 53 |
| Gambar 4.2 Bagan Berjenjang | 54 |
| Gambar 4.3 DAD Level 0 | 55 |
| Gambar 4.4 DAD Level 1 (Proses Absensi Fingerprint) | 56 |
| Gambar 4.5 DAD Leel 1 (Proses Lembur dan Ijin) | 56 |
| Gambar 4.6 DAD Level 1 (Proses Penggajian) | 57 |
| Gambar 4.7 Entity | 58 |
| Gambar 4.8 Tabel Karyawan | 60 |
| Gambar 4.9 Tabel Gaji | 61 |
| Gambar 4.10 Tabel Absensi | 61 |

| | |
|--|----|
| Gambar 4.11 Tabel Tunjangan | 61 |
| Gambar 4.12 Tabel Data Lembur | 62 |
| Gambar 4.13 Tabel Histori Gaji | 62 |
| Gambar 4.14 Bentuk Pola Sidik Jari | 62 |
| Gambar 4.15 Tampilan (Form Menu Utama) | 63 |
| Gambar 4.16 Tampilan (Form Data Karyawan) | 64 |
| Gambar 4.17 Tampilan (Form Data Golongan) | 65 |
| Gambar 4.18 Tampilan (Form Data Jabatan) | 66 |
| Gambar 4.19 Tampilan (Form Data Tunjangan) | 67 |
| Gambar 4.20 Tampilan (Rencana Lembur) | 68 |
| Gambar 4.21 Form Absensi Manual | 69 |
| Gambar 4.22 Tampilan (Form Input Absensi Manual) | 69 |
| Gambar 4.23 Print Out Laporan Absensi | 71 |
| Gambar 4.24 Print Out Laporan Lembur | 71 |
| Gambar 4.25 Print Out Laporan Ijin | 72 |
| Gambar 4.26 Print Out Gaji | 72 |
| Gambar 4.27 Print Out Slip Gaji | 73 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 4.1 Tabel Data Absensi Karyawan | 43 |
| Tabel 4.2 Tabel Data Karyawan | 43 |
| Tabel 4.3 Tabel Data Lembur | 44 |
| Tabel 4.4 Tabel Data Tunjangan | 44 |
| Tabel 4.5 Tabel Data Gaji Pokok | 44 |
| Tabel 4.6 Tabel Analisa Dokumen dan Laporan | 50 |
| Tabel 4.7 Tabel Analisa Kebutuhan Informasi | 51 |
| Tabel 4.8 Tabel Analisa Penjaringan Data | 52 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Company Profile & Struktur Organisasi

Lampiran 2 : Sisdur, ER Diagram, Bagan Berjenjang, Screenshot tampilan Fom,
DAD, Dan Listing Program.

B A B I

P E N D A H U L U A N

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada era modern dan global sekarang ini, perusahaan harus mampu menghadapi persaingan bebas yang terjadi. Untuk itu semua sumber daya perusahaan harus dapat dikerahkan secara maksimal dan professional untuk mendukung keberhasilan perusahaan. Keberhasilan perusahaan sangat tergantung pada keberhasilan manajemen dalam melaksanakan pekerjaannya. Keberhasilan manajemen perusahaan tergantung pada tersedianya informasi yang relevan dari pengolahan data yang tepat.

PT. SENTRA USAHA PRIMA adalah perusahaan yang bergerak di bidang beton khususnya pada pembuatan paving dan canstin. Perusahaan ini telah berdiri cukup lama dan memiliki karyawan yang cukup banyak. Pada perusahaan ini baik absensi harian maupun lembur karyawan masih dilakukan secara manual.

Penggajian sebagai subsistem dari manajemen personalia merupakan hal yang vital bagi PT. SENTRA USAHA PRIMA karena absensi dan penggajian sangat berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Bagi PT. SENTRA USAHA PRIMA yang mempunyai jumlah karyawan yang cukup banyak, sistem absensi dan perhitungan gaji karyawan yang dilakukan secara manual bisa menimbulkan banyak masalah dan kecurangan serta output produksi tidak maksimal. Selain itu perhitungan manual juga tidak efektif dan efisien, sering terjadi kecurangan dan kesalahan hitung yang dapat mengakibatkan kerugian baik di pihak karyawan maupun PT. SENTRA USAHA PRIMA. Dengan sistem

absensi dan penggajian yang masih manual pihak manajemen PT. SENTRA USAHA PRIMA tidak dapat langsung mengetahui data absen dan lembur bila sewaktu – waktu dibutuhkan.

Melihat masalah tersebut diatas maka PT. SENTRA USAHA PRIMA mencari sebuah jalan keluar untuk mengatasi berbagai masalah yang dihadapi agar dapat menata manajemen dengan baik. Komputerisasi sistem informasi merupakan solusi yang tepat bagi PT. SENTRA USAHA PRIMA agar dapat meningkatkan arus informasi di perusahaan..

Oleh karena itu perlu adanya perancangan sistem informasi manajemen absensi dan penggajian yang diharapkan dapat membantu masalah – masalah yang ada. Sehingga dapat mempermudah dalam proses pengambilan keputusan secara tepat dengan tersedianya informasi – informasi yang tepat waktu , akurat dan relevan.

1.2 Perumusan Masalah

Dengan melihat latar belakang masalah diatas maka :

“Bagaimana merancang sistem informasi manajemen absensi dan penggajian dengan menggunakan fingerprint yang efektif dan efisien sehingga dapat menghasilkan informasi yang akurat di PT. SENTRA USAHA PRIMA”

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih terarah pada pembahasan sistem informasi manajemen penggajian, maka permasalahan perlu dibatasi sebagai berikut:

1. Sistem informasi yang dibuat akan menggunakan perancangan perangkat lunak dan keras pendukung sistem informasi tersebut.
2. Tidak dilakukannya analisa biaya pengadaan perangkat lunak dan kerasnya.
3. Absensi fingerprint diperuntukkan untuk bagian produksi baik karyawan tetap maupun karyawan outsourcing.

1.4 Tujuan Penelitian

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk merancang sistem informasi manajemen absensi dan penggajian dengan menggunakan fingerprint yang efektif dan efisien sehingga dapat menghasilkan informasi yang akurat.

1.5 Asumsi – Asumsi

Asumsi – asumsi yang digunakan dalam Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Tersedianya dana untuk pengadaan perangkat keras
2. Tidak ada perubahan kebijaksanaan pada saat melakukan penelitian dari pihak perusahaan
3. Karyawan dianggap mampu dan cukup handal dalam mengoperasikan program aplikasi komputer

1.6 Manfaat Penelitian

Dengan perancangan sistem informasi manajemen ini diharapkan akan diperoleh manfaat sebagai berikut :

a. Bagi perusahaan :

1. Dapat menyederhanakan sistem kerja manual yang sekarang dengan sistem yang terkomputerisasi dan juga dapat meningkatkan tingkat ketelitiannya.
2. Membantu pengambilan keputusan dalam proses pemilihan alternatif terbaik sebagai keputusan yang tepat.
3. Membantu kelancaran operasi kerja.
4. Dapat memperoleh informasi yang dibutuhkan secara tepat, cepat, akurat dan sederhana dalam waktu yang singkat sehingga dapat menunjang proses pengambilan keputusan.
5. Memiliki sistem pengarsipan yang lebih rapi, efektif dan efisien.

b. Bagi penulis :

1. Sebagai bahan perbandingan teori dan praktek sehingga dapat menambah wawasan yang sangat penting bagi penulis di masa yang akan datang.
2. Dapat mengembangkan pengetahuan untuk diterapkan dalam praktek nyata.

c. Bagi universitas :

Sebagai bahan perbendaharaan perpustakaan dan studi banding bagi mahasiswa di masa yang akan datang

1. Dapat menyederhanakan sistem kerja manual yang sekarang dengan sistem yang terkomputerisasi dan juga dapat meningkatkan tingkat ketelitian.

2. Membantu pengambilan keputusan dalam proses pemilihan alternatif terbaik sebagai keputusan yang tepat.
3. Membantu kelancaran operasi kerja.
4. Dapat memperoleh informasi yang dibutuhkan secara tepat, cepat, akurat dan sederhana dalam waktu yang singkat sehingga dapat menunjang proses pengambilan keputusan.
5. Memiliki sistem pengarsipan yang lebih rapi , efektif dan efisien.

1.7 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan memahami pembahasannya , maka laporan ini secara sistematika adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini akan diuraikan tentang latar belakang masalah , perumusan masalah , tujuan penelitian , batasan masalah dan asumsi – asumsi yang digunakan , manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan diuraikan teori – teori yang berhubungan dan berkenaan dengan topik – topik yang dibahas dan akan dipakai sebagai dasar dalam menganalisa dan menyelesaikan masalah.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan diuraikan tentang cara mendapatkan data , data apa saja yang digunakan dalam perhitungan , bagaimana cara mengolah

data tersebut , hasil apa saja yang akan didapat setelah data tersebut diolah.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan diuraikan mengenai rancangan susunan program yang digunakan untuk memecahkan permasalahan serta data – data dari berbagai hal yang dibutuhkan untuk penyusunan program.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan dari pembahasan dan saran untuk perbaikan sistem informasi manajemen penggajian yang digunakan perusahaan saat ini.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN